KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
zmluvné strany

Obec Cerovo zastúpená Mgr. Margitou Boďovou , starostkou obce na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu pri Obecnom úrade Bzovík zastúpená predsedom závodného výboru Annou Babiakovou, na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy, - platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na starostu obce všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej

funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II
Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácii na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné vozidlo.

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu dohodnutého so zamestnávateľom.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.
Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín.

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovolia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.
Pružný pracovný čas sa uplatní formou pružného pracovného mesiaca

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času

Článok 16

Základná dovolenka je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestych týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho raka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
Zmluvné strany sa dohodli, že výmera dovolenky podľa tohto článku patrí aj starostovi

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah

ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca

Článok 18

1. 1.Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok . odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ods.1 a 2 Zákonníka práce a v zmysle KZ vyššieho stupňa, ktorou sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z .z, pre rok 2023- č. II ods.5 nasledovne:

- pri odpracovaní do 20 rokov u jedného zamestnávateľa 1.funkčného platu zamestnanca
- pri odpracovaní 20 – 30 rokov u jedného zamestnávateľa 2.funkčných platov zamestnanca
- pri odpracovaní 30 a viac rokov u jedného zamestnávateľa 3.funkčných platov zamestnanca ,

na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 19

Zamestnávateľ bude ročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 pred jej uskutočnením.

Časť IV
Platové podmienky

Článok 21

1.Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané
3.Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa finančných možností, ktorí odpracovali celý kalendárny rok, ďalší plat vo výške jednomesačného funkčného platu zamestnanca, ktorý je splatný vo výplatnom termíne do 31.12. príslušného kalendárneho roka.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 23

Zamestnancovi, okrem pedagogického zamestnanca, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti: remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce .
Dotknuté pracovné činnosti sú vymedzené v Pracovnom poriadku zamestnávateľa

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu zo mzdových prostriedkov obce, za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu, ktorí odpracovali:
0 – 5 rokov – do výšky jedného funkčného platu
5 -10 rokov – do výšky1,5 funkčného platu
nad 10 rokov - do výšky 2 funkčného platu

Článok 25

Zamestnávateľ sa zaväzuje ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť VI
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. V prípade zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
Umožňuje ust. § 152a Zákonníka práce.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení na 10 kalendárnych dní, ktoré vypláca zamestnávateľ.

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie stravnými lístkami alebo v stravovacom zariadení podľa miestnych podmienok.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to aj počas čerpania dovolenky, svojej práceneschopnosti a ošetrenia člena rodiny prvých 10 kalendárnych dní platených zamestnávateľom a prekážky v práci platené zamestnávateľom 7 dní do roka / návšteva lekára / a 7 dní pri sprevádzaní rodinného príslušníka.

Článok 31

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
2. Sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu v prípade úmrtia zamestnanca poskytne zamestnávateľ aj rodinnému príslušníkovi, ktorý zabezpečoval pohreb zosnulého zamestnanca na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o výdavkoch na pohreb.

Článok 32

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v trvalom pracovnom pomere **zo sociálneho fondu** zabezpečí:

- odmeny pri pracovnom výročí 20, 25 a 30 rokov do výšky 100€
- odmeny pri pracovnom výročí 35 a 40 a 45 rokov do výšky 150€

- pri úmrtí zamestnanca poskytne podporu vo výške 100€

- pri úmrtí rodinného príslušníka /manžel, manželka, dieťa 100€

Odmeny je možné poskytnúť len v roku, na ktorý pripadlo pracovné , alebo životné jubileum a budú pri vyplatení zdanené. Táto odmena sa vypláca v mesiaci na ktorý pripadlo jubileum. Návrh na poskytnutie tejto odmeny podáva zamestnanec po predložení príslušných dokladov o odpracovaných rokoch svojmu zamestnávateľovi.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 34

Sociálny fond sa tvorí:
- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“), -

ďalším prídelom vo výške 0,5% zo základu,
- zo zostatku sociálneho fondu za predchádzajúci rok

Článok 35

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ak o to požiada.

Článok 37

V záujme ďalšieho prehlbovania znalostí a zvyšovania kvalifikácie zamestnancov bude zamestnávateľ podľa svojich potrieb a možností, napomáhať pri:

- zvyšovaní si kvalifikácie, podľa potreby bude vysielať zamestnancov k účasti na krátkodobé kurzy, školenia a prednášky, ktorých obsah bude súvisieť s pracovnou náplňou zamestnanca a uhradí prípadné poplatky spojené s ich účasťou.

Článok 38

Odborová organizácia z prostriedkov bežného účtu ZO OZ bude zabezpečovať sledovanie a vyplácanie nasledovných odmien:

- pracovné výročie 20,25 a 30 rokov do výšky **30 €**
- pracovné výročie 35 a 40 rokov do výšky **40 €**
- životné jubileum 50 a každých ďalších 5 rokov do prvého

odchodu do dôchodku **50 €**

odmenu možno zvýšiť za odborársku angažovanosť o výšku **10 €**

- z príležitosti vianočných sviatkov poskytne pre členov

  darček v hodnote do **20€**

- pre členov ZO, , je možné zorganizovať výlet s úhradou o konečnej výške príspevku rozhodne výbor ZO OZ.
- pri príležitosti narodenia dieťaťa a návšteve zástupcov ZO OZ je možné poskytnúť členovi ZO darček hodnote do **50 €**
- pri konaní členskej schôdze môže ZO poskytnúť občerstvenie do výšky **10** € na člena a pri konaní výborovej schôdze do výšky

  2,00€ na člena výboru ZO OZ

VII.
Záverečné ustanovenia

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024 Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

1. *podľa § 6 ods.1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní sa kolektívna zmluva musí uzatvoriť na dobu určitú, ak by takáto doba v zmluve nebola určená, predpokladá sa, že je uzatvorená na jeden kalendárny rok. Pokiaľ by zmluvné strany nechceli použiť tzv. automat predlžovania ako je uvedený v tomto článku je možné uzatvoriť kolektívnu zmluvu i na viac rokov, napr. 2, 5 a pod. a počas doby jej účinnosti prípadné zmeny vyplývajúce z právnych predpisov, resp. zmeny, ktoré budú výsledkom dohody zmluvných strán, riešiť dodatkami v zmysle článku 68 tejto zmluvy.*

Článok40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 44

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 45

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Bzovíku, 20.12.2023

Anna Babiaková
Predseda ZO SLOVES

Mgr. Margita Boďová
starosta obce